

## OFFRE D'EMPLOI

Située dans la MRC les Pays d'en Haut, avec une population de près de 5 000 résidents, dont plus de 3 300 sont permanents, la Municipalité de Piedmont se distingue par ses vastes espaces naturels qui occupent plus de 22% de son territoire, dont la Réserve naturelle Alfred-Kelly qui est d'une beauté peu commune.

Jouissant d'un emplacement exceptionnel, à seulement 60 km de Montréal, la Municipalité de Piedmont est essentiellement résidentielle et offre un milieu de vie paisible, mais aussi très dynamique. Traversée par la sinueuse Rivière-du-Nord ainsi que par le Parc Linéaire « Le P'tit Train du Nord » qui accueille des milliers d'usagers tout au long de l'année, Piedmont permet la pratique de nombreuses activités de plein air, comme le golf, la randonnée pédestre, les sports de glisse et la raquette.

Municipalité en pleine croissance, Piedmont mise notamment sur la qualité de vie, la préservation des paysages et le développement d'un milieu de vie en symbiose avec la nature.

Et voilà! Tout cela est pour vous...

La Municipalité de Piedmont recherche des candidatures afin de combler son poste stratégique de :

### **DIRECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS ET DES SERVICES TECHNIQUES**

**Vous voulez faire partie d'une équipe gagnante et mettre en valeur votre leadership rassembleur et vos compétences au sein d'une équipe dédiée au bien-être de sa population?** La Municipalité de Piedmont est actuellement à la recherche d'une personne pour occuper le poste de DIRECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS ET DES SERVICES TECHNIQUES.

#### **DESCRIPTION :**

##### **Sommaire des responsabilités**

Sous la supervision du directeur général, le titulaire du poste devra voir au développement harmonieux du territoire et gère le développement de projets pour améliorer la qualité de vie des citoyens. Le titulaire joue un rôle stratégique auprès de la Municipalité, fournissant conseils et orientations en lien avec son domaine d'expertise et la gestion de son service.

Il est responsable de la mise en application des décisions inhérentes à son service, incluant celles provenant du Conseil municipal. Il voit à l'élaboration des politiques, des procédures et des directives permettant d'assurer une saine gestion du Service des travaux publics et des services techniques. Il doit superviser les activités et les opérations des travaux publics, des services techniques et de l'horticulture. Il est également responsable de la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de son service.

##### **Principales responsabilités**

- Participer à l'atteinte des objectifs de son service en conformité avec la planification stratégique;
- Mobiliser et s'assurer du développement continu des compétences de son personnel;
- Planifier et diriger le développement et l'entretien des infrastructures municipales : réseaux d'aqueduc et d'égout, égout pluvial, eau potable et eaux usées, réseaux routiers et bâtiments;
- Élaborer le budget et le programme triennal d'immobilisations de son service et voir à son suivi;
- Planifier l'acquisition des véhicules et équipements et établir les programmes d'entretien requis;
- Voir au respect et à l'application des normes de santé et sécurité et de la convention collective;
- Participer à l'élaboration et à la révision des appels d'offres.

## CRITÈRES D'EMPLOI

### Qualifications recherchées :

- Détenir un diplôme d'études supérieures en génie civil ou une formation dans un domaine connexe, jumelé à une expérience pertinente dans un poste similaire;
- Posséder cinq (5) années d'expérience pertinente reliée à la gestion municipale tel que travaux publics, parcs, voirie ou dans tout autre domaine connexe;
- Posséder une expérience pertinente dans la gestion du personnel, préférablement dans le milieu municipal et syndiqué;
- Être apte à prendre les initiatives nécessaires afin de solutionner les problèmes courants inhérents à son travail, en effectuant au besoin les recherches de données et de documents s'y rapportant;
- Détenir une excellente maîtrise de la langue française écrite et parlée;
- Posséder un permis de conduire en règle.

### Autres :

- Attestation de cours général en santé et sécurité sur les chantiers de construction;
- Détenir un certificat OPA (programme de qualification de préposé à l'aqueduc) est un atout;
- Bonne connaissance des outils informatiques requis pour la gestion de son service;
- Connaissance en gestion municipale (règlements municipaux) et normes de santé et sécurité.

### Profil recherché

- Être reconnu pour son leadership mobilisateur et sa capacité relationnelle;
- Favoriser une approche axée sur le travail d'équipe et intervenir en mode coaching;
- Être axé sur la résolution de problèmes et l'atteinte des résultats;
- S'assurer d'établir un contact fort et respectueux auprès des citoyens;
- Communiquer clairement ses attentes, les objectifs et les valeurs organisationnelles;
- Offrir une expérience citoyenne en agissant avec tact et diplomatie;
- Démontrer de bonnes capacités pour la planification et l'organisation des opérations.
- Contribuer à l'esprit d'équipe en favorisant la mobilisation, le développement des compétences et le coaching.

### Conditions

La Municipalité de Piedmont offre une rémunération, des avantages sociaux et des conditions de travail avantageuses. Nous vous remercions de votre intérêt. Seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés.

Toute personne désirant poser sa candidature devra transmettre une lettre de motivation ainsi qu'un curriculum vitae accompagné d'une copie des attestations d'études ou de formation **au plus tard le 16 juillet 2021 à midi par courriel à : [rhloisirs@piedmont.ca](mailto:rhloisirs@piedmont.ca)**

Nous communiquerons seulement avec les personnes qui seront retenues pour une entrevue. **L'entrée en fonction est prévue dès que possible.**

*L'utilisation du masculin dans ce document pour désigner des personnes a pour seul but d'alléger le texte.*